**BANDO DI SELEZIONE REFERENTE ATTUAZIONE**

**PER L’ATTIVAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI AFFERENTI AL PON COMPETENZE DI BASE:**

**Codice Progetto 10.2.2A-FSEPON-CA-2017-736 TITOLO : STUDIARE PER FARE, FARE PER IMPARARE**

**Allegato 2 Tabella di valutazione dei titoli;**

|  |
| --- |
| **ELEMENTI DI VALUTAZIONE REFERENTE ATUAZIONE** |
| Titoli |  Valutazione  |  | **Valutazione****docente** | **Valutazione****Commissione** |
| Laurea vecchio ordinamento o Laurea specialistica nuovo ordinamento  | ∙ Punti 10 per voto 110 e lode∙ Punti 8 per voto da 110 a 107∙ Punti 6 per voto fino a 106 |  |  |
| Altri titoli accademici (Dottorato, Master,Corsi di Perfezionamento, ecc.)  | Punti 2 per ogni titolo sino adun massimo di 3 titoli |  |  |  |
| Partecipazione a gruppi di progetto e gestione P.O.N | punti 3 per ogni incarico (si valuta un solo incarico per ogni anno) max punti 9 |  |  |
| Esperienze pregresse nel ruolo diFacilitatore PON e coordinamento altri progetti | Punti 5 Per ogni anno max punti 20 |  |  |
| Componente di commisioni di gara per l’affidamento di servizi e incarichi | Punti 3 Per ogni anno max punti 9 |  |  |
| Esperienza di docenza (tutor o esperto) specifica in Progetti P.O.N | punti 3 per ogni incarico per un max. punti 9 |  |  |
| Partecipazione ad attività di formazioneattinenti le tematiche del P.N.S.D. | Punti 2 per ogni partecipazionesino ad un max di 5 esperienze  |  |  |
| Certificazioni relative a competenzeinformatiche e digitali | Punti 1 (liv- base)Punti 2 ( liv. Avanzato) |  |  |  |
| Partecipazione, come corsista o come formatore, a corsi sulla gestione organizzativa | Punti 5 per ogni esper comeformatore, punti 1 come corsista (sino ad un max di 5 esperienze) |  |  |
| Totale punti |

Napoli,

 Firma\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_